

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №27 «Звоночек» муниципального образования
город-курорт Анапа**

ПРИКАЗ

от «23» мая 2019 г.

№47

«О коррупционной карте рабочего места руководителя»

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», пункта 8 Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы», постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 10 июня 2015 года № 2576 «О комиссии по противодействию коррупции администрации муниципального образования город-курорт Анапа»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Рассмотреть на собрании трудового коллектива коррупционную карту рабочего места заведующего, временно исполняющего обязанности заведующего (далее-руководителя) МБДОУ д/с №27 «Звоночек».

2. Утвердить коррупционную карту рабочего места заведующего, временно исполняющего обязанности заведующего (далее-руководителя) МБДОУ д/с №27 «Звоночек».

3. Мутевой Марине Степановне, старшему воспитателю разместить настоящий приказ на сайте учреждения.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий



Н.В.Богданова

Утверждаю:
 Заведующий МБДОУ
 д/сад №27 «Звоночек»
 Н.В.Богданова
 «23» мая 2019 года



Коррупционная карта рабочего места*
заведующего, временно исполняющего обязанности заведующего
(далее-руководителя) МБДОУ д/с №27 «Звоночек»

Процессы	Подпроцесса	Участники подпроцесса	Критические точки*				Сигналы опасности	Коллизии	Возможные Коррупционные правонарушения	Вероятность наступления ****	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных ресурсов	Общая оценка подпроцесса по критическим точкам***					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
В сфере взаимодействия с родителями (законными представителями)	формирование контингента воспитанников. прием / перевод воспитанников	Заведующий Родители (законные Представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Незаконный прием на обучение Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
	Создание условий, обеспечивающих участие родителей в управлении образовательной организацией	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные Представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Обеспечение	Заведующий/	1	3	3	низкий	Частые	Присвоение	Злоупотреб	низкая	

	Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями (законными представителями)	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные Представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Воспитатели Родители (законные Представители)	1	3	3	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение, целевые траты	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	
В сфере взаимодействия с трудовым коллективом	Создание условий для внедрения инноваций, участие МБДОУ в различных программах, проектах и грантах	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели	3	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	средняя	

	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части ФОТ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели и члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ	2	3	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	средняя	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
	Утверждение структуры и штатного расписания МБДОУ	Заведующий МБДОУ д/с №27 «Звоночек» МКУ «Межведомственная централизованная бухгалтерия администрации муниципального образования г-к Анапа»	3	2	1	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	
	Осуществление подбора и расстановка кадров	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Претендент на должность/вакантную должность	1	3	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Обеспечение этики и служебного поведения работников МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии

		Работники МБДОУ							положением Предоставл ение не предусмотр енных законом преимущест в		с законодатель ством РФ и Краснодарск ого края
Принятие мер по обеспечению безопасности и охране труда	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Ответственный по охране труда Старший воспитатель Воспитатели Работники МБДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждени е	Злоупотреб ление должностны ми полномочия ми, общественн ым положением Предоставл ение не предусмотр енных законом преимущест в	низкая		
Укрепление дисциплины труда, привлечение работников организации к дисциплинарной ответственности	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Ответственный по охране труда Старший воспитатель Воспитатели Работники МБДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждени е	Злоупотреб ление должностны ми полномочия ми, общественн ым положением Предоставл ение не предусмотр енных законом преимущест в	низкая	Дисциплина рная, администрат ивная, уголовная ответственно сть в соответствии с законодатель ством РФ и Краснодарск ого края	
Создание условий для непрерывного повышения квалификации работников	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники МБДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждени е	Злоупотреб ление должностны ми полномочия ми, общественн ым положением Предоставл ение не предусмотр енных	низкая		

									законом преимущес тв		
В сфере распоряжени я финансовым и и материальны ми ресурсами	Распоряжение бюджетными средствами, их эффективное использование	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ, МКУ «Межведомствен ная централизованна я бухгалтерия администрации муниципального образования г-к Анапа»	3	4	3	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждени е	Злоупотреб ление должностны ми полномочия ми, общественн ым положением Предоставл ение не предусмотр енных законом преимущес тв	средняя	
	Осуществление государственных (муниципальных) закупок для нужд образовательной организации	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ, МКУ «Межведомствен ная централизованна я бухгалтерия администрации муниципального образования г-к Анапа»	3	3	1	средний	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждени е	Злоупотреб ление должностны ми полномочия ми, общественн ым положением Предоставл ение не предусмотр енных законом преимущес тв Отсутствие регулярного контроля	средняя	Дисциплина рная, администрат ивная, уголовная ответственно сть в соответствии с законодатель ством РФ и Краснодарск ого края
	Обеспечение учета, сохранности и пополнение материально- технической базы	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ, МКУ «Межведомствен ная централизованна я бухгалтерия администрации муниципального образования г-к Анапа»	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждени е	Злоупотреб ление должностны ми полномочия ми, общественн ым положением Предоставл ение не предусмотр енных законом	низкая	

		Материально ответственные лица							преимуществ Отсутствие регулярного контроля		
	Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом МБДОУ, дополнительных источников финансовых и материальных средств со стороны благотворительных фондов/ спонсоров	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники МБДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
В сфере организации и управления, а также административной хозяйственной деятельности	Определение стратегий, целей и задач развития МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники МБДОУ Родители(законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Отсутствие регулярного контроля	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодательством РФ и Краснодарского края
	Принятие Устава, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники МБДОУ Родители(законные представители)	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Отсутствие регулярного контроля	низкая	
	Решение административных и хозяйственных	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты	Присвоение денежных средств, материальное	Злоупотребление должностными	низкая	

	вопросов в соответствии с уставом МБДОУ	Старший воспитатель Воспитатели Работники МБДОУ					контрольных мероприятий	вознаграждение	полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ		
В сфере соблюдения законодательства и взаимодействия с государственными и муниципальными органами	Обеспечение реализации федерального государственного образовательного стандарта ДО	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники МБДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Формирование и утверждение государственного муниципального задания для МБДОУ	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Межведомственная централизованная бухгалтерия администрации муниципального образования г-к Анапа». Администрация МО г-к Анапа	2	2	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	низкая	
	Выполнение требований пожарной безопасности	Заведующий/ Врио заведующего ДОУ Старший воспитатель Воспитатели Работники МБДОУ	1	1	1	низкий	Частые жалобы Результаты контрольных мероприятий	Присвоение денежных средств, материальное вознаграждение	Злоупотребление должностными полномочиями, общественным положением	низкая	Дисциплинарная, административная, уголовная ответственность в соответствии с законодатель

Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива МБДОУ д/с №27 «Звоночек». Протокол №5 22.05.2019г.

Приказ № 47 от 23.05.19

*Составлена на основе: Методика разработки коррупциогенной карты рабочего места руководителя образовательной организации. Воронцова И.П., Красноусов С.Д., Терешкова В.В., Хлонова Н.В. Красноярск, 2015. - 148 с.

**Критические точки: а) непрозрачность процессов (от 1 до 10, где 1 - крайне редко, 10 - очень часто); б) возможность принятия нескольких решений в зависимости от ситуации (от 1 до 10, где 1 - крайне редко, 10 - очень часто); в) возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов (от 1 до 10, где 1 - крайне редко, 10 - очень часто); г) общая оценка коррупционного риска подпроцесса по критическим точкам («высокий», «средний», «низкий»).

*** «Высокий», «средний», «низкий».

****Высокая «скорее всего»; средняя «может быть»; низкая «вряд ли».